

淡江大學第 1 屆第 7 次勞資會議紀錄

時 間：108 年 3 月 27 日(星期三)中午 12 時 10 分至 13 時 10 分

地 點：淡水校園化學館 C308 會議室

主 席：林宜男委員

紀錄：樂蕙嵐

勞方出席：王雅玄委員、林憲吉委員、陳彥銘委員、吳恩慈委員、劉駿志委員

資方出席：莊希豐委員、林俊宏委員、羅孝賢委員、陳叡智委員、林宜男委員

列 席：人力資源處 樂蕙嵐組長、馮心萍組員、蔡金蓮組員

壹、主席致詞

感謝各位委員今日撥空出席本次會議。希望任何的提案秉持著過去優良的傳統，能以和諧的方式提出，由於校內有些制度存在已久，當初沒有思考到的問題，若有不公平處或教職員工編制內外之差別，校方會儘量調整。

108 學年度職員升等名額，校長同意組員升等專員員額由原來的 2 位增加至 3 位，約聘行政人員以書記職稱轉任正式編制人員，去年員額 3 位，符合考試資格者 27 位，今年增加至 5 位，符合考試資格者 32 位，比例上更為寬鬆。校長希望增加約聘人員轉任正式編制人員的機會。

另外，升等考試未來也希望有所改變，組員升等為專員時，考試科目由公文寫作改為規劃能力，並增加升遷與考績的關聯性，希望將考績比例提高，以及兼顧公平原則與選才的考慮，希望能將考試比例(佔 45%)予以適當調降。

貳、報告事項

一、上次會議決議事項辦理情形(無)

二、人事現況

職稱	上次會議人數 107 年 11 月 薪津檔	上次 會議 離職率	人數(A) 108 年 2 月薪津檔	107.12.1~108.2.28			
				離職 人數(B)	退休資 遣人數	新聘 人數	離職率 (B/A)
約聘研究人員(含約聘 助理研究員、約聘研究 助理)	8	0%	8	0	0	0	0%
約聘助教	51	25%	49	6	0	3	12%
約聘職員(含約聘行政 人員、約聘技術人員、 約聘輔導員、專業經理 人、校醫、駐校藝術家)	86	6%	88	3	0	6	3%
駐衛警察	12	0%	12	0	0	0	0%
工友技工、駕駛員	59	0%	58	0	1	0	0%
合 計	216		215	9	1	9	

參、討論事項

提案一：建議約聘人員在職進修相關規定比照專任職員，依「淡江大學教職員工在職進修辦法」辦理，提請討論。（勞方委員王雅玄、劉駿志、吳恩慈、陳彥銘提，提案類別：關於勞動福利籌劃事項、關於提高工作效率事項）

說明：

- 一、目前本校校約聘僱人員在職進修須透過公文簽呈通過後，方可安排在職進修，且未有相關鼓勵措施；而一般教職員工進修僅需填寫申請表，不須另簽呈公文辦理（由人資處彙整後統一上簽），且依「淡江大學教職員工在職進修辦法」享有相關福利。
- 二、建議將「淡江大學校約聘僱人員聘僱及服務辦法」第六條中「簽准」修正為「核准」，將校約聘約雇員工之在職進修相關規定，比照「淡江大學教職員工在職進修辦法」之規範。
- 三、檢附本校教職員工在職進修辦法、校約聘人員工作（服務）規則及校約聘僱人員聘僱及服務辦法相關條文如附件1。

決議：「淡江大學校約聘僱人員聘僱及服務辦法」第六條刪除「在職進修」條文，校約聘僱人員在職進修比照編制內職工，依「淡江大學教職員工在職進修辦法」辦理，送相關會議進行後續修法工作。

肆、臨時動議(無)

伍、散會(13:10)

主席：



紀錄：

