

淡江大學第 1 屆第 14 次勞資會議紀錄

時間：109 年 12 月 29 日(星期二)中午 12 時 10 分

地點：淡水校園化學館 C308 會議室

主席：吳恩慈委員

紀錄：樂蕙嵐

勞方出席：王雅玄委員、林憲吉委員、吳恩慈委員、劉駿志委員、高素芬委員

資方出席：莊希豐委員、武士戎委員、蕭瑞祥委員、林谷峻委員、林宜男委員

列席：楊宗川組長、樂蕙嵐組長、陳淑如專員、馮心萍組員

壹、主席致詞

今天是我第一次擔任勞資會議主席，如有任何指教請大家儘量提出，也歡迎各位委員踴躍發言。

貳、報告事項

一、上次會議決議事項辦理情形

(一)勞方代表共同推派吳恩慈委員為勞方代表主席案。

執行情形：已依會議決議辦理。

(二)各單位自行約聘僱人員依法接受健康檢查案。

執行情形：由衛生保健組依程序辦理後續相關事宜，並自 110 學年度起實施。

(三)當勞方與資方發生「公傷病假」認定爭議時之建議處理流程。

執行情形：將依會議決議之處理流程辦理。

(四)本校工友獲有大學學歷轉任為職員或提高薪津支給之可能性，請人力資源處進行可行性評估，必要時於本會議中報告。

執行情形：已提本次會議報告。

決定：同意備查。

二、人事現況

職稱	上次會議人數 109 年 9 月 薪津檔 (A)	上次 會議 離職率	人數 109 年 12 月薪津檔	109 年 10 月~109 年 12 月			
				離職 人數(B)	退休資 遣人數	新聘 人數	離職率 (B/A)
約聘研究人員(含約聘 助理研究員、約聘研究 助理)	8	0%	8	0	0	0	0%
約聘助教	47	15%	47	0	0	0	0%
約聘職員(含約聘行政 人員、約聘技術人員、 約聘輔導員、專業經理 人、校醫、兼任駐校藝 術家)	85	14%	87	1	0	3	1.18%
駐衛警察	12	0%	11	0	1	0	0%
工友技工、駕駛員	48	0%	47	0	1	0	0%
合 計	200		200	1	2	3	

三、由於工友與技工工作性質與校內各單位行政或專業性業務不同，符合本校校約聘人員聘用資格之工友，得參加約聘行政人員儲備考試，依校約聘行政人員任用。

參、討論事項(無)

肆、臨時動議

提案一：為增加本校服務品質、提升工友工作士氣與進修動力，建議擴大工友升遷相關辦法。(勞方委員吳恩慈提，提案類別：關於勞工福利籌劃事項)

說明：

一、依「淡江大學工友工作規則」第二章第五條第三項提及受雇工友條件如下：「技術工友除具備前項各款條件外，並須具備工作所需之技術專長，經考驗合格。」目前本校技工主要專業分布於水電、園藝等，除需相關學歷以外，任用須具備相關專業證照。

二、目前本校工友自 106 年起由 61 位陸續退休至 109 年僅剩 48 位，工友相關工作未來由委外專業公司協助，但若本校未來需接待政府首長或重要外賓，仍需配搭正職工友協助進行專業服務，為提升本校高端服務之品質、提升工友服務士氣、鼓勵工友自我提升，建議提供工友升遷轉任技工管道，並開放其他相關專業領域證照(如：專業管家)或由相關人士(如：校長、委員會)進行專業認可。

三、檢附「國立虎尾科技大學工友升任技工作業要點」詳附件。

決議：擬請總務處針對現況，研擬工友轉任技工之可行辦法，提下次會議討論。

伍、散會(13:05)

主席：



紀錄：

