

淡江大學 114 學年度職員升遷考試

整體規劃能力

今年(2025 年)是本校自 1950 年創校以來第 75 周年，期間已歷經五波的校務發展過程。本校創辦人張建邦博士所提之三化的教育理念，輔以三環五育的教育內涵，已成功培育了許許多多卓越的淡江校友及人才。而全面品質管理(TQM)至今亦已在本校的各行政單位落實了 32 年，全校的教職員工在執行業務上應已深植在其中，使行政效率大幅提升。然本校面臨現行高等教育環境的激烈競爭，少子女化的必然趨勢，未來的競爭與壓力勢必更加嚴峻。葛校長近年來所提 $AI+SDGs=\infty$ 及 $ESG+AI=\infty$ ，明確指示數位轉型及永續發展為本校未來 5 至 10 年的校務發展雙主軸，期許本校能在現行的高教環境中建立本校的特色與領先的優勢。為保持本校未來的領先優勢及永續發展

1. 請詳細描述本校在面對外在環境及內在學術與行政組織管理上，現行所執行的各項策略與工作項目，及所面臨的挑戰。(40 分)
2. 在資源與人力有限的限制下，請試由學術及行政兩面向詳細規劃本校短中長期的辦學策略。(60 分)